

สวัสดิการเกี่ยวกับสุขภาพอนามัย

เงินสมทบค่ารักษาพยาบาล

ผู้มีสิทธิ

บุคลากรสังกัดสำนักงานอธิการบดี ได้แก่ ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้างประจำ และพนักงานเงินรายได้

วิธีการ

- ดาวนั้โหลด และกรอกแบบฟอร์มคำขอรับสวัสดิการเงินสมทบค่ารักษาพยาบาล แนบหลักฐานใบเสร็จรับเงินของสถานพยาบาลของรัฐ เอกชน หรือคลินิก (คลินิกต้องแนบบใบรับรองแพทย์ด้วย) ส่งผู้บังคับบัญชาระดับกองหรือเทียบเท่ารับรอง
- กรณีเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดินได้เพียงบางส่วน จะต้องให้เจ้าหน้าที่งานตรวจก่อนจ่าย กองคลัง ระบุจำนวนเงินที่สามารถเบิกจากเงินงบประมาณแผ่นดินได้ในสำเนาใบเสร็จรับเงิน
- ยื่นเรื่องทำงานสวัสดิการ กองการเจ้าหน้าที่ อาคารสำนักงานอธิการบดี ชั้น 3 มธ. ศูนย์รังสิต หรือ ศูนย์ประสานงานกองการเจ้าหน้าที่ ตึกโดม ชั้น 1 มธ. ท่าพระจันทร์

.....



ระเบียบมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ว่าด้วยการจ่ายเงินเพื่อสวัสดิการสมทบค่ารักษาพยาบาลสำนักงานอธิการบดี

พ.ศ. ๒๕๕๖

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้จ่ายเงินสวัสดิการสมทบค่ารักษาพยาบาลให้แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานอธิการบดี เพิ่มเติมจากที่ได้รับสวัสดิการจากส่วนราชการปกติเพื่อเป็นการแบ่งเบาภาระค่ารักษาพยาบาลและเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๐) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๓๑ สภามหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการจ่ายเงินเพื่อสวัสดิการสมทบค่ารักษาพยาบาลสำนักงานอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

“ผู้มีสิทธิ” หมายความว่า ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานเงินรายได้ซึ่งจ้างจากงบประมาณรายจ่ายจากรายได้พิเศษของมหาวิทยาลัย หอมุดค่าจ้างชั่วคราวในสังกัดสำนักงานอธิการบดี ซึ่งมีระยะเวลาการปฏิบัติราชการในสังกัดสำนักงานอธิการบดีมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ เดือน

“เงินสวัสดิการสมทบค่ารักษาพยาบาล” หมายความว่า เงินสวัสดิการสมทบค่ารักษาพยาบาลที่เกิดจากการที่มหาวิทยาลัยจัดสรรเงินงบประมาณรายจ่ายจากรายได้พิเศษ หอมุดเงินอุดหนุน สำนักงานอธิการบดี รายการเงินสมทบค่ารักษาพยาบาลบุคลากรในสังกัดสำนักงานอธิการบดี

ค่ารักษาพยาบาลตามระเบียบนี้ ให้หมายถึงค่ารักษาพยาบาลของบิดา มารดา คู่สมรส และบุตรที่ชอบด้วยกฎหมายซึ่งยังไม่บรรลุนิติภาวะแต่ไม่รวมบุตรบุญธรรม

“ค่ารักษาพยาบาล” หมายความว่า ค่ารักษาพยาบาลของผู้มีสิทธิตามระเบียบนี้ ที่เบิกจากงบประมาณแผ่นดินไม่ได้ หรือเบิกจ่ายจากงบประมาณแผ่นดินได้เพียงบางส่วน หรือเบิกจ่ายจากบริษัทประกัน ที่มหาวิทยาลัยเป็นผู้จ่ายเงินค่าเบี้ยประกันให้พนักงานมหาวิทยาลัยและบุคคลในครอบครัวไม่ได้หรือได้เพียงบางส่วน หรือเบิกจากประกันสังคม ไม่ได้หรือเบิกได้เพียงบางส่วน

ข้อ ๔ ให้จ่ายเงินสมทบค่ารักษาพยาบาลให้แก่ผู้มีสิทธิตามระเบียบนี้ได้ไม่เกินวงเงิน ๒,๐๐๐ บาท ต่อคนต่อปีงบประมาณ

ข้อ ๕ พนักงานมหาวิทยาลัยหรือพนักงานเงินรายได้สังกัดสำนักงานอธิการบดีผู้ใดที่มหาวิทยาลัยมีคำสั่งจ้างก่อนระเบียบนี้ใช้บังคับ แม้นับระยะเวลาตั้งแต่เริ่มต้นปฏิบัติงานจนถึงวันใช้สิทธิขอรับเงินค่ารักษาพยาบาลตามระเบียบนี้ ยังไม่ครบ ๖ เดือน ให้มีสิทธิได้รับสวัสดิการเงินสมทบค่ารักษาพยาบาล ตามระเบียบนี้ได้

ข้อ ๖ ในกรณีที่ผู้มีสิทธิมีสถานะเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยและได้เคยปฏิบัติงานในสังกัดสำนักงานอธิการบดี มีสถานะที่เป็นพนักงานเงินรายได้มาก่อน ให้นำระยะเวลาการปฏิบัติงานในสถานะที่เป็นพนักงานเงินรายได้รวมเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานในสถานะพนักงานมหาวิทยาลัยตามระเบียบนี้ได้

ข้อ ๗ ให้ผู้มีสิทธิที่ประสงค์รับเงินสวัสดิการสมทบค่ารักษาพยาบาลตามระเบียบนี้ยื่นคำขอต่อผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดตามแบบพิมพ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

กองการเจ้าหน้าที่ ดำเนินการตรวจสอบ และรวบรวมบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิรับเงินสวัสดิการสมทบค่ารักษาพยาบาลตามระเบียบนี้ และให้กองคลังดำเนินการเบิกจ่ายเงินให้แก่ผู้มีสิทธิรับเงินสวัสดิการสมทบค่ารักษาพยาบาลตามระเบียบนี้

ข้อ ๘ กรณีมีเหตุผลความจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงอัตราเงินสวัสดิการสมทบค่ารักษาพยาบาล ให้อธิการบดี มีอำนาจกำหนดอัตราใหม่ได้ตามความเหมาะสม โดยทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัยแล้วนำรายงานสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๖



(ศาสตราจารย์ นรนิติ เศรษฐบุตร)

นายกสภามหาวิทยาลัย