



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
ว่าด้วยผู้บริหารมหาวิทยาลัยที่แต่งตั้งจากบุคคลภายนอก
พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ว่าด้วยผู้บริหารมหาวิทยาลัย
ที่แต่งตั้งจากบุคคลภายนอก

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ (๒) และมาตรา ๕๐ แห่งพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และโดยมติสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒
เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เห็นชอบให้ออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ว่าด้วยผู้บริหารมหาวิทยาลัย
ที่แต่งตั้งจากบุคคลภายนอก พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ การแต่งตั้งผู้บริหารมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับนี้ ให้พิจารณาสรรหาหรือคัดเลือกจาก
ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเป็นบุคคลภายนอกที่มีความรู้ความสามารถดีเด่น หรือมีประสบการณ์การทำงานและผลงานด้าน
การบริหารงานหรือการทำงานที่เกี่ยวข้องกับภารกิจที่มหาวิทยาลัยหรือส่วนงานกำหนดไว้เป็นเป้าหมายให้
ผู้ได้รับแต่งตั้งเป็นผู้บริหารรับผิดชอบดำเนินการ

ข้อ ๔ ตำแหน่งผู้บริหารมหาวิทยาลัยที่อาจแต่งตั้งจากบุคคลภายนอก มีดังต่อไปนี้

- (ก) ผู้บริหารงานของมหาวิทยาลัย
 - (๑) อธิการบดี
 - (๒) รองอธิการบดี
 - (๓) ผู้ช่วยอธิการบดี
- (ข) ผู้บริหารงานคณะ วิทยาลัย และสถาบันที่จัดการเรียนการสอน
 - (๑) คณบดี
 - (๒) รองคณบดี
 - (๓) ผู้อำนวยการสถาบัน
 - (๔) รองผู้อำนวยการสถาบัน
- (ค) ผู้บริหารสำนักงานที่มีหน้าที่หลักด้านการให้บริการและสนับสนุนการศึกษา
 - (๑) ผู้อำนวยการสำนักงาน
 - (๒) รองผู้อำนวยการสำนักงาน
- (ง) ผู้บริหารสำนักงานที่มีหน้าที่สนับสนุนมหาวิทยาลัยเพื่อความเป็นเลิศ
 - (๑) ผู้อำนวยการสำนักงาน
 - (๒) รองผู้อำนวยการสำนักงาน
 - (๓) ผู้อำนวยการศูนย์

- (๔) รองผู้อำนวยการศูนย์
 (จ) ผู้บริหารโรงเรียน
 (๑) ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
 (๒) รองผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ข้อ ๕ บุคคลภายนอกที่จะได้รับการดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้งหรือแต่งตั้ง เป็นผู้บริหารตาม ข้อ ๔ (ก) และ (ข) ต้องมีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘

บุคคลภายนอกที่จะได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้บริหารตามข้อ ๔ (ค) และ (ง) ต้องมีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ว่าด้วยโครงสร้างและการบริหารงานภายในส่วนงาน

บุคคลภายนอกที่จะได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้บริหารตามข้อ ๔ (จ) ต้องมีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในประกาศมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์เรื่องมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

นอกจากต้องมีคุณสมบัติตามวรรคแรก วรรคสอง หรือวรรคสาม บุคคลภายนอกนั้นต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

- (๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
 (๒) เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
 (๓) เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกพักราชการหรือพักงานหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการ หรือออกจากงานตามกฎหมาย ข้อบังคับ หรือระเบียบของทางราชการ
 (๔) เป็นผู้เคยถูกสั่งลงโทษวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการหรือจากรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานของรัฐ เพราะกระทำผิดวินัย หรือจรรยาบรรณ
 (๕) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในการบริหารงานหรือปฏิบัติงาน
 (๖) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ
 (๗) เป็นผู้เคยถูกลงโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
 (๘) เป็นบุคคลที่ศาลมีคำพิพากษาให้เป็นบุคคลล้มละลาย หรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย

ข้อ ๖ เมื่อได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหารตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ว่าด้วยโครงสร้างและการบริหารงานภายในส่วนงานและตามข้อบังคับนี้ ให้บุคคลภายนอกที่ได้รับการสรรหาหรือคัดเลือกมีสถานะเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทผู้บริหารและให้ทำสัญญาการเป็นผู้บริหารมหาวิทยาลัยกับมหาวิทยาลัยตามเอกสารแนบท้าย ๑

การทำสัญญาการเป็นผู้บริหารมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอธิการบดี ให้ทำสัญญากับนายกสภามหาวิทยาลัย

การทำสัญญาการเป็นผู้บริหารมหาวิทยาลัย นอกจากตำแหน่งอธิการบดี ให้ทำสัญญากับอธิการบดี

ข้อ ๗ สัญญาการเป็นผู้บริหารมหาวิทยาลัย เว้นแต่ตำแหน่งบริหารตามข้อ ๔ (จ) ให้มีอายุสัญญาเท่ากับวาระการดำรงตำแหน่งที่กำหนดไว้ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ หรือข้อบังคับมหาวิทยาลัย

สัญญาการเป็นผู้บริหารมหาวิทยาลัยในตำแหน่งบริหารตามข้อ ๔ (จ) ให้เป็นไปตามที่ได้ตกลงกันระหว่างหัวหน้าส่วนงานที่เป็นผู้บังคับบัญชากับผู้ดำรงตำแหน่ง

สัญญาการเป็นผู้บริหารมหาวิทยาลัยในตำแหน่งรักษาการแทนหรือรักษาการในตำแหน่งผู้บริหาร ให้กำหนดอายุสัญญาไม่เกินหกเดือน และต้องกำหนดเงื่อนไขให้สัญญาจางสิ้นสุดเมื่อมีผู้บริหารในตำแหน่งนั้นแล้ว

ข้อ ๘ ภาระงาน ผลสัมฤทธิ์ของงาน สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในสัญญา

ให้อธิการบดีโดยข้อเสนอของคณะกรรมการประจำส่วนงานพิจารณากำหนดภาระงาน ผลสัมฤทธิ์ของงาน สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ ของตำแหน่งผู้บริหารมหาวิทยาลัย ตามข้อ ๔ (ข)

ข้อ ๙ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่งบริหารปีละหนึ่งครั้ง ทั้งนี้ ตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในข้อตกลงการปฏิบัติงาน เอกสารแนบท้าย ๒ ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารมาใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๑๐ ค่าตอบแทนของผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่แต่งตั้งจากบุคคลภายนอก ให้จ่ายได้ในอัตราดังต่อไปนี้

(๑) ตำแหน่งอธิการบดี ให้จ่ายตามอัตราที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

(๒) ตำแหน่งรองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบันหรือสำนัก ผู้อำนวยการสำนักงานหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า ให้จ่ายได้ในอัตราไม่เกินสามเท่าของอัตราเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งของผู้ทำหน้าที่ที่มีสถานะเป็นข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัยแล้วแต่กรณี

(๓) ตำแหน่งผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี รองผู้อำนวยการสถาบันหรือสำนัก รองผู้อำนวยการสำนักงานหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า ผู้อำนวยการศูนย์ ให้จ่ายได้ในอัตราไม่เกินสองเท่าของอัตราเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งของผู้ทำหน้าที่ที่มีสถานะเป็นข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัยแล้วแต่กรณี

ในกรณีตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานหรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักงานที่มีหน้าที่หลักด้านการให้บริการหรือจัดหารายได้ซึ่งมีการบริหารงานแบบวิสาหกิจ โรงพยาบาลธรรมศาสตร์ เฉลิมพระเกียรติ สำนักงานศูนย์ทดสอบ โรงเรียนอนุบาลแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ และโรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ หรือตำแหน่งบริหารที่มีได้กำหนดเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งไว้ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ว่าด้วยหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง ให้กำหนดค่าตอบแทนได้ในอัตราตามข้อตกลงที่กำหนดไว้ในสัญญา

ข้อ ๑๑ นอกจากอัตราค่าตอบแทนของอธิการบดี การกำหนดค่าตอบแทนให้แก่ผู้บริหารที่แต่งตั้งจากบุคคลภายนอก ให้เป็นอำนาจของผู้ดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้

(๑) ตำแหน่งตามข้อ ๔ (ก) (๒) และ (๓) ให้อธิการบดีโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยกำหนด

(๒) ตำแหน่งตามข้อ ๔ (ข) (๑) (๓) ข้อ ๔ (ค) (๑) และข้อ ๔ (ง) (๑) ให้อธิการบดีโดยข้อเสนอของคณะกรรมการประจำส่วนงานกำหนด

(๓) ตำแหน่งตามข้อ ๔ (ข) (๒) (๔) ข้อ ๔ (ค) (๒) ข้อ ๔ (ง) (๒) (๓) และ (๔) และข้อ ๔ (จ) ให้หัวหน้าส่วนงานโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำส่วนงานกำหนด

ข้อ ๑๒ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระหรือสิ้นสุดอายุสัญญา ผู้บริหารตามข้อบังคับนี้ ต้องพ้นสภาพการเป็นผู้บริหารเมื่อ

(๑) ตาย

- (๒) มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๕
- (๓) ถูกบอกเลิกสัญญาการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภทผู้บริหาร
- (๔) ถูกไล่ออกตามข้อ ๑๔
- (๕) ลาออก
- (๖) มีผลการประเมินต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด

ข้อ ๑๓ หากผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารที่แต่งตั้งจากราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัยเกษียณอายุในขณะที่ดำรงตำแหน่ง ให้ถือว่าเป็นบุคคลภายนอกตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๔ วินัย และการดำเนินการทางวินัยของผู้บริหารตามข้อบังคับนี้ ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ว่าด้วยวินัยและการดำเนินการทางวินัยพนักงานมหาวิทยาลัยมาใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๑๕ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๖ การแต่งตั้งตำแหน่งประเภทผู้บริหารจากบุคคลภายนอกที่มีอยู่ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาที่มีอยู่เดิมต่อไปจนกว่าจะพ้นวาระหรือพ้นจากการดำรงตำแหน่ง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(ศาสตราจารย์พิเศษ นรนิติ เศรษฐบุตร)

นายกสภามหาวิทยาลัย