



ประกาศมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ
ประเภทครูกระบวนการ พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่ เป็นสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ
ประเภทครูกระบวนการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘
ประกอบข้อ ๒๒ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๕๙ และอธิการบดีโดยข้อเสนอของคณะกรรมการบริหารบุคคลในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓
เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๓ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ
สรรหาพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ประเภทครูกระบวนการ พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

“คณะ” หมายความว่า คณะวิทยาการเรียนรู้และศึกษาศาสตร์

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีคณะวิทยาการเรียนรู้และศึกษาศาสตร์

“ครูกระบวนการ” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ประเภทครูกระบวนการ

“คณะกรรมการกลั่นกรอง” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองเพื่อบรรจุแต่งตั้ง
บุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ประเภทครูกระบวนการ

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

“ก.บ.ค.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารบุคคล

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้

หมวด ๑**บททั่วไป**

ข้อ ๕ การดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นครูกระบวนการ ให้ยึดหลักความรู้ ความสามารถ ความเท่าเทียมในโอกาสและประโยชน์ของมหาวิทยาลัยและคณะ และให้กระทำโดยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรมและโปร่งใส

หมวด ๒**คณะกรรมการพิจารณากลับกรองเพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ
ประเภทครูกระบวนการ**

ข้อ ๖ ให้มีคณะกรรมการกลับกรอง ประกอบด้วย

- (๑) รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ
- (๒) ประธานสภาอาจารย์ หรือผู้แทน เป็นกรรมการ
- (๓) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่อธิการบดีแต่งตั้ง จำนวนไม่น้อยกว่าสองคน เป็นกรรมการ
- (๔) คณบดี หรือผู้แทน เป็นกรรมการ

ให้ผู้ช่วยเลขาธิการทรัพยากรมนุษย์เป็นเลขานุการ และอาจแต่งตั้งเจ้าหน้าที่กองทรัพยากรมนุษย์ เป็นผู้ช่วยเลขานุการได้อีกไม่เกินสองคน

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการกลับกรองมีอำนาจหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม ตรวจสอบกลับกรองความเหมาะสมในการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูกระบวนการ โดยให้พิจารณาจาก ผลการทดสอบหรือประเมินความรู้ความสามารถตามข้อ ๔ คุณวุฒิ ความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ สุขภาพกายและสุขภาพจิต จริยธรรม คุณธรรม ความฉลาดทางอารมณ์ตามข้อ ๑๒ ผลการศึกษา ประสบการณ์ การทำงาน และคุณลักษณะความเหมาะสมอื่น ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของครูกระบวนการ เช่น ความมีใจรักในการเป็นครูกระบวนการ ความพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง และจัดทำรายงานความเห็นเสนอต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณานำเสนอ ก.บ.ม.

หมวด ๓**วิธีการสรรหา**

ข้อ ๘ การสรรหาครูกระบวนการอาจดำเนินการคัดเลือกได้ ๒ วิธี ได้แก่

- (๑) วิธีการคัดเลือกโดยการประกาศรับสมัครเป็นการทั่วไป
- (๒) วิธีการคัดเลือกโดยเรียกผู้มีความรู้ความสามารถดีเด่นเฉพาะรายมาเข้ารับการคัดเลือก

การสรรหาโดยวิธีตามวรรคหนึ่ง (๒) ให้กระทำได้เฉพาะแต่กรณีสาขาขาดแคลน หรือมีลักษณะเฉพาะด้านที่จำเป็นและเป็นประโยชน์ต่อการจัดการเรียนการสอนของโรงเรียนสาธิตแห่ง

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะ

ข้อ ๙ การดำเนินการคัดเลือกตามข้อ ๘ ให้คณะจัดให้มีการทดสอบหรือประเมินความรู้ความสามารถอย่างน้อย ๒ วิธี จากวิธีการดังต่อไปนี้

- (๑) การสอบข้อเขียน
- (๒) การสอบสัมภาษณ์
- (๓) การสาธิตการสอน
- (๔) การนำเสนอผลงานทางวิชาการ
- (๕) การทดสอบกระบวนการกลุ่ม

ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนการทดสอบ หรือประเมินความรู้ความสามารถในแต่ละวิธี ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของคะแนนเต็ม และต้องได้คะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของคะแนนรวมทั้งหมด

ข้อ ๑๐ การสรรหาครูกระบวนการโดยวิธีการคัดเลือกโดยการประกาศรับสมัครเป็นการทั่วไป ให้ออกเป็นประกาศคณะรับสมัครบุคคลเข้ารับการศึกษาเป็นครูกระบวนการ โดยให้นำหลักเกณฑ์ที่ใช้กับพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ประเภทคณาจารย์ประจำ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

หมวด ๔

การพิจารณาคัดเลือก

ข้อ ๑๑ ให้คณะแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก ประกอบด้วย

- (๑) คณบดี หรือผู้แทน เป็นประธานกรรมการ
- (๒) รองคณบดีที่ดูแลรับผิดชอบงานด้านวิชาการ เป็นกรรมการ
- (๓) ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ หรือผู้แทน เป็นกรรมการ
- (๔) ผู้แทนคณาจารย์ในคณะ หรือผู้แทนครูกระบวนการ จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

ให้ผู้จัดการโรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ หรือเจ้าหน้าที่ด้านบุคคล เป็นเลขานุการ ให้คณะกรรมการคัดเลือก มีอำนาจหน้าที่ดำเนินการประกาศรับสมัคร ตรวจสอบคุณสมบัติ คุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม กำหนดและจัดให้มีการสอบ พิจารณาคัดเลือก จัดลำดับผู้ผ่านการคัดเลือก รายงานผลการคัดเลือกต่อคณบดี จัดทำประกาศผลการคัดเลือกระดับคณะ และให้คณบดีนำเสนอผู้มีอำนาจสั่งบรรจุพิจารณา โดยผ่านความเห็นของคณะกรรมการกลั่นกรอง

การประกาศรับสมัครให้มีการระบุข้อกำหนดและเงื่อนไขตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งด้วย

การพิจารณาเลือกบุคคล ให้พิจารณาจากผลการทดสอบหรือประเมินความรู้ความสามารถตามข้อ ๙ คุณวุฒิ ความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ สุขภาพกายและสุขภาพจิต จริยธรรม คุณธรรม ความฉลาดทางอารมณ์ ตามข้อ ๑๒ ผลการศึกษา ประสบการณ์ทำงานและคุณลักษณะความเหมาะสมอื่น ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของครูกระบวนการ เช่น ความมีใจรักในการเป็นครูกระบวนการ ความพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

ข้อ ๑๒ นอกจากการทดสอบหรือประเมินความรู้ความสามารถตามข้อ ๙ แล้ว คณะกรรมการคัดเลือกต้องพิจารณาภายใต้หลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้ ประกอบด้วย

(ก) เกณฑ์การพิจารณาคูณวุฒิของผู้เข้ารับการคัดเลือก

(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) หรือคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) รับรองในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับการสอนในโรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

(๒) ผลการศึกษา

๒.๑) กรณีสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี มีผลการศึกษาในระดับปริญญาตรี ได้คะแนนเฉลี่ยสะสมไม่ต่ำกว่า ๓.๒๕

๒.๒) กรณีสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท มีผลการศึกษาในระดับปริญญาโท ได้คะแนนเฉลี่ยสะสมไม่ต่ำกว่า ๓.๒๕

(๓) กรณีคัดเลือกผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท หรือปริญญาเอก ต้องมีวิทยานิพนธ์หรือประสบการณ์ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับรายวิชาในกลุ่มประสบการณ์เรียนรู้ที่จะมอบหมายให้สอน

(ข) เกณฑ์เกี่ยวกับความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ ดังต่อไปนี้

(๑) วุฒิปริญญาตรีหรือปริญญาโท ต้องมีคะแนนผลการทดสอบภาษาอังกฤษ อย่างใดอย่างหนึ่งตามเกณฑ์ที่ระบุไว้ในเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

(๒) วุฒิปริญญาเอก ให้ใช้หลักเกณฑ์เดียวกับเกณฑ์การพิจารณาความสามารถด้านภาษาต่างประเทศของการพิจารณาคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ประเภทคณาจารย์ประจำ ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

คะแนนผลการทดสอบภาษาอังกฤษของผู้สมัครเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกเพื่อรับการบรรจุแต่งตั้งเป็นครูกระบวนกรตามข้อ ๑๒ (ข) (๑) และ (๒) จะต้องมีอายุไม่เกินสองปี นับจากวันที่ประกาศผลการทดสอบจนถึงวันปิดรับสมัคร หากเป็นชาวต่างชาติที่เป็นเจ้าของภาษา (Native speaker) หรือเป็นผู้ที่สำเร็จการศึกษาในหลักสูตรที่จัดการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ ไม่ต้องส่งผลการทดสอบนี้

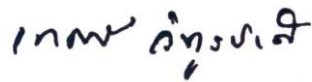
กรณีที่ผู้ได้รับการคัดเลือกมีผลการสอบภาษาอังกฤษต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนดตามข้อ ๑๒ (ข) (๑) แต่คณะพิจารณาในเบื้องต้นว่า ผู้ได้รับการคัดเลือกรายนั้นมีความสามารถด้านภาษาต่างประเทศอยู่ในระดับที่จะสอบให้ได้คะแนนไม่น้อยกว่าเกณฑ์ที่กำหนดในเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ อาจเสนอขอให้คณะกรรมการกลั่นกรองพิจารณาอนุมัติการบรรจุแต่งตั้งผู้เข้ารับการคัดเลือกนั้นเป็นรายการกรณีไปก่อน ในการนี้ หากคณะกรรมการกลั่นกรองพิจารณาแล้วเห็นชอบตามที่คณะเสนอ อาจเสนอความเห็นให้อนุมัติการบรรจุแต่งตั้งผู้เข้ารับการคัดเลือกรายนั้น โดยมีเงื่อนไขกำหนดให้ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องไปเข้ารับการทดสอบภาษาต่างประเทศให้ได้คะแนนไม่น้อยกว่าที่กำหนดตามเกณฑ์ที่กำหนดภายในระยะเวลาไม่เกินสองปีนับแต่วันที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง หากไม่เข้ารับการทดสอบหรือสอบได้คะแนนต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนดให้ผู้รับนั้น

พ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และให้คณะมีหน้าที่กำกับดูแลการทดสอบและแจ้งผลการทดสอบให้มหาวิทยาลัยทราบภายในเวลาที่กำหนด

(ค) เกณฑ์การพิจารณาสุขภาพกายและสุขภาพจิต ให้ใช้หลักเกณฑ์เดียวกับเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ประเภทคณาจารย์ประจำ ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(ง) เกณฑ์การพิจารณาจริยธรรม คุณธรรมและความฉลาดทางอารมณ์ ให้ใช้หลักเกณฑ์เดียวกับเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ประเภทคณาจารย์ประจำ ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(รองศาสตราจารย์ เกศินี วิฑูรชาติ)

อธิการบดี

เอกสารแนบท้ายประกาศ

เกณฑ์เกี่ยวกับการทดสอบความสามารถทางด้านภาษาต่างประเทศ

ประเภทการทดสอบ	เกณฑ์คะแนน
๑) TOEFL	
Paper Based	๕๒๕ คะแนนขึ้นไป
Computer Based	๑๘๗ คะแนนขึ้นไป
Internet Based	๖๖ คะแนนขึ้นไป
๒) IELTS	ระดับ ๕.๕ ขึ้นไป
๓) TU – GET	๔๕๐ คะแนนขึ้นไป
๔) CU – TEP	๖๗ คะแนนขึ้นไป