



## ระเบียบมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

### ว่าด้วยการบริหารบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เห็นเป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๑๗ และโดยมติสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๘ จึงตราระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๒ ของระเบียบมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๒ สัญญาจ้างปฏิบัติงานให้มีช่วงระยะเวลาของอายุสัญญา ดังต่อไปนี้

๑๒.๑ สัญญาที่หนึ่งมีกำหนดเวลาสองปี

๑๒.๒ สัญญาที่สองมีกำหนดเวลาสามปี

๑๒.๓ สัญญาที่สามมีกำหนดเวลาห้าปี

๑๒.๔ สัญญาที่สี่ให้อยู่ปฎิบัติงานจนเกษณอายุ

การนับระยะเวลาสัญญาจ้างปฏิบัติงานตามวรรคหนึ่ง ให้นับระยะเวลา  
ต่อเนื่องกันทุกสัญญา”

ข้อ ๔ ให้เพิ่มเติมความดังต่อไปนี้เป็น ข้อ ๑๒/๑ ของระเบียบมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕

“ข้อ ๑๒/๑ การต่อสัญญาจ้างปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยสาขาวิชาการ  
ไก่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(ก) กรณีบรรจุด้วยวุฒิปริญญาเอก

(๑) การต่อสัญญาที่สาม จะดำเนินการได้ต่อเมื่อพนักงานผู้นั้นได้ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือได้ยื่นขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ภายในหกเดือนก่อนครบสัญญาที่สอง ในกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดยังไม่ได้ตำแหน่งหรือยื่นขอตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ให้ถือเป็นการสิ้นสุดสัญญาจ้าง

(๒) การต่อสัญญาที่สี่ จะดำเนินการได้ก็ต่อเมื่อพนักงานผู้นั้นได้ตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองศาสตราจารย์ ในกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดยังไม่ได้ตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ให้ดำเนินการขยายอายุสัญญาจ้างปฏิบัติงานสัญญาที่สามต่อไปอีกรึ่งละหนึ่งปี แต่เมื่อรวมแล้วต้องไม่เกินสองครึ่ง หากขยายอายุสัญญาครบสองครึ่งแล้วยังมีตำแหน่งต่ำกว่าตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ให้ถือเป็นการสิ้นสุดสัญญาจ้าง

(ข) กรณีบรรจุด้วยวุฒิปริญญาโท

(๑) การต่อสัญญาที่สาม จะดำเนินการได้ต่อเมื่อนำว่างานได้พิจารณาไว้พนักงานผู้นั้นมีผลงานพร้อมยื่นขอตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ ให้ดำเนินการขยายอายุสัญญาจ้างปฏิบัติงานสัญญาที่สองต่อไปอีกรึ่งละหนึ่งปี แต่เมื่อรวมแล้วต้องไม่เกินสองครึ่ง หากขยายอายุสัญญาครบสองครึ่งแล้วยังไม่มีผลงานเพื่อยื่นขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้ถือเป็นการสิ้นสุดสัญญาจ้าง

(๒) การต่อสัญญาที่สี่ จะดำเนินการได้ก็ต่อเมื่อพนักงานผู้นั้นได้ตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองศาสตราจารย์ ในกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยยังไม่ได้ตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ให้ดำเนินการขยายอายุสัญญาจ้างปฏิบัติงานสัญญาที่สามต่อไปอีกรึ่งละหนึ่งปี แต่เมื่อรวมแล้วต้องไม่เกินสองครึ่ง หากขยายอายุสัญญาครบสองครึ่งแล้วยังมีตำแหน่งต่ำกว่าตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ให้ถือเป็นการสิ้นสุดสัญญาจ้าง”

ข้อ ๕ ให้เพิ่มเติมความดังต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๒/๒ ของระเบียบมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์  
ว่าด้วยการบริหารบุคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๕

“ข้อ ๑๒/๒ การต่อสัญญาจ้างปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ  
ที่ได้รับการเข้าร่วมอยู่ก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(ก) พนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งอาจารย์ซึ่งอยู่ในอายุสัญญาที่สอง จะต้องได้ตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ภายในห้าปีต่อไปนับแต่วันสิ้นสุดสัญญาที่สอง ในกรณีที่พนักงานผู้นั้นยังไม่ได้ตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ ให้ขยายอายุสัญญาจ้างปฏิบัติงานสัญญาที่สองต่อไปอีกรึ่งละหนึ่งปี แต่เมื่อรวมแล้วต้องไม่เกินสองครึ่ง หากขยายอายุสัญญาครบสองครึ่งและยังไม่ได้ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้ถือเป็นการสิ้นสุดสัญญาจ้าง

(ข) พนักงานมหาวิทยาลัยดำเนินการยื่งอยู่ในอายุสัญญาที่สาม หรือได้รับการขยายอายุสัญญาหลังครบสัญญาที่สามมาก่อนวันที่ระบุเป็นนี้ใช้บังคับแล้ว จะต้องได้ดำเนินการไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ภายในห้าปีถัดไปนับแต่วันสิ้นสุดสัญญาปัจจุบัน ในกรณีที่พนักงานผู้นี้ยังไม่ได้ดำเนินการตามที่กำหนดไว้ ให้ขยายอายุสัญญาจ้างปฏิบัติงานสัญญาที่สามต่อไปอีกครึ่งหนึ่งปี แต่เมื่อร่วมแล้วต้องไม่เกินสองครึ่ง หากขยายอายุสัญญารอบสองครึ่งแล้วยังไม่ได้ดำเนินการผู้ช่วยศาสตราจารย์ที่ได้เป็นการสิ้นสุดสัญญาจ้าง

(ค) พนักงานมหาวิทยาลัยดำเนินการผู้ช่วยศาสตราจารย์ยื่งอยู่ในอายุสัญญาที่สาม หรือได้รับการขยายอายุสัญญาหลังครบสัญญาที่สามมาก่อนวันที่ระบุเป็นนี้ใช้บังคับแล้ว ต้องได้ดำเนินการไม่ต่ำกว่ารองศาสตราจารย์ภายในห้าปีถัดไปนับแต่วันสิ้นสุดสัญญานั้น ในกรณีที่พนักงานผู้นี้ยังไม่ได้ดำเนินการตามที่กำหนดไว้ ให้ขยายอายุสัญญาจ้างปฏิบัติงานต่อไปอีกครึ่งหนึ่งปี แต่เมื่อร่วมแล้วต้องไม่เกินสองครึ่ง หากขยายอายุสัญญารอบสองครึ่งแล้วยังไม่ได้ดำเนินการรองศาสตราจารย์ที่ได้เป็นการสิ้นสุดสัญญาจ้าง

(ง) การต่อสัญญาที่สี่ จะดำเนินการได้ก็ต่อเมื่อพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นี้ได้ดำเนินการไม่ต่ำกว่ารองศาสตราจารย์

ในระหว่างการขยายอายุสัญญาจ้างปฏิบัติงาน หากพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการผู้ใดมีคุณสมบัติครบตามข้อ ๑๒/๑ หรือ ๑๒/๒ หน่วยงานต้นสังกัดอาจดำเนินการต่อสัญญาที่สาม หรือสัญญาที่สี่ แล้วแต่กรณี โดยไม่ต้องรอให้ถึงกำหนดเวลาตามข้อ ๓๓ ก็ได้"

ในกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดยังต้องขาดใช้ทุนแล้วยังคงดำเนินการไม่ได้ให้เป็นไปตามสัญญาดังใช้ทุน

ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น หรือมีปัญหาเกี่ยวกับการยื่นขอดำเนินการต่อสัญญาที่สาม หรือสัญญาที่สี่ แล้วแต่กรณี โดยไม่ต้องรอให้ถึงกำหนดเวลาตามข้อ ๓๓ ก็ได้ หรือมีปัญหาด้านสุขภาพ หรือมีปัญหาอันเนื่องจากการปฏิบัติราชการ ให้อธิการบดีมีอำนาจอนุมัติขยายอายุสัญญาจ้างปฏิบัติงานเป็นรายกรณี"

ข้อ ๖ ให้เพิ่มเติมความดังต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๒/๓ ของระเบียบมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๕

"ข้อ ๑๒/๓ ในกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการได้รับอนุมัติให้ลาศึกษา ฝึกอบรม ให้ดำเนินการขยายอายุสัญญาตามระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษา ฝึกอบรม และเมื่อกลับจาก การตั้งกล่าวแล้ว ให้รั่มนับคุณสมบัติในช่วงอายุสัญญาครึ่งถัดไปโดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ในกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ได้รับการปรับบุคลิ หรือพนักงานมหาวิทยาลัย ได้รับการเปลี่ยนสถานภาพจากสายสนับสนุนวิชาการเป็นสายวิชาการ ให้เริ่มนับคุณสมบัติ ตามคุณวุฒิที่ได้รับการปรับ หรือคุณสมบัติสายวิชาการ แล้วแต่กรณี ในช่วงอายุสัญญาครึ่งถัดไปโดยให้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด”

ข้อ ๓ ให้เพิ่มเติมความดังต่อไปนี้เป็นข้อ ๓๓/๑ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารบุคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๘

“ข้อ ๓๓/๑ ในกรณีที่การประเมินเพื่อทดลองการปฏิบัติหน้าที่พนักงานมหาวิทยาลัย ตามข้อ ๓๑ ไม่อาจดำเนินการให้เสร็จก่อนครบกำหนดทดลองงาน หรือในกรณีการประเมินเพื่อต่ออายุ สัญญาจ้างปฏิบัติงานตามข้อ ๓๓ ไม่เสร็จก่อนกำหนดอายุสัญญาจ้างปฏิบัติงานแต่ละช่วง ให้หน่วยงาน ต้นสังกัดรายงานต่ออธิการบดีซึ่งเหตุที่ทำให้การประเมินดังกล่าวไม่แล้วเสร็จตามกำหนดเพื่อขออนุมัติ ขยายระยะเวลาการประเมินเป็นกรณีพิเศษ โดยให้ดำเนินการก่อนครบกำหนดอายุสัญญาจ้างไม่น้อยกว่า หกสิบวัน”

ประกาศ ณ วันที่  เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘

  
(ศาสตราจารย์ นรนิติ เศรษฐบุตร)

นายกสภามหาวิทยาลัย