



## ประกาศมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

### เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถเพื่อปฏิบัติงานด้านการสนับสนุนวิชาการ หรือปฏิบัติงานในฐานะผู้บริหารสายสนับสนุนวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยที่เป็นการสมควรให้ข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัยทั้งสายสนับสนุนวิชาการ และสายวิชาการผู้เกษียณอายุราชการที่มีความรู้ ความสามารถ มีประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญ อันเป็นประโยชน์ต่อการสนับสนุนวิชาการของมหาวิทยาลัย ได้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย เพื่อแก้ปัญหาการขาดแคลนและเพื่อใช้ประโยชน์จากศักยภาพผู้เกษียณอายุราชการให้เกิดประโยชน์สูงสุด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๓๑ ข้อ ๘ ข้อ ๑๒ และข้อ ๑๓ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารบุคคลสำหรับพนักงานเงินรายได้ พ.ศ. ๒๕๕๒ และมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๗ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถเพื่อปฏิบัติงานด้านการสนับสนุนวิชาการ หรือปฏิบัติงานในฐานะผู้บริหารสายสนับสนุนวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้บังคับใช้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ มหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานระดับคณะ สำนักและสถาบัน สามารถจ้างข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์เป็นพนักงานเงินรายได้ โดยผู้ที่จะจ้างต้องมีคุณสมบัติตามข้อ ๘ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารบุคคลสำหรับพนักงานเงินรายได้ พ.ศ. ๒๕๕๒ และมีคุณสมบัติเพิ่มเติม ดังนี้

(๑) มีสุขภาพแข็งแรง และไม่เจ็บโรคที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน

(๒) มีคุณวุฒิระดับปริญญาตรีขึ้นไป

(๓) เป็นข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการที่เกษียณอายุราชการ ซึ่งเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักงาน หรือเป็นผู้ที่มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าว ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง เลขานุการคณะ หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า หรือเป็นผู้ที่มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งเทียบเท่าตำแหน่งดังกล่าว ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ

ทั้งนี้ กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นให้จ้างข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่เกษียณอายุ ทำหน้าที่ผู้บริหารสายสนับสนุนวิชาการได้

(๔) อายุไม่เกิน ๖๕ ปีบริบูรณ์ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ของปีที่จะจ้าง

ข้อ ๔ ให้การกำหนดกรอบหน้าที่ความรับผิดชอบ และอัตราค่าจ้าง ของบุคคลที่จ้างตามข้อ ๓ เป็นไปตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

ให้จ่ายค่าจ้างจากเงินรายได้มหาวิทยาลัย หรือรายได้หน่วยงาน โดยให้ทำสัญญาจ้างคราวละ ๑ ปี หรือต่ำกว่า ๑ ปีก็ได้ และอาจจ้างต่อได้อีกแต่เมื่อรวมแล้วต้องไม่เกิน ๒ ปี

ข้อ ๕ หน่วยงานต้องแสดงผลและความจำเป็นอย่างยิ่งในการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถ เพื่อปฏิบัติงานด้านการสนับสนุนวิชาการ หรือปฏิบัติงานตำแหน่งผู้บริหาร โดยต้องแสดงให้เห็นว่าหากไม่ดำเนินการอาจจะกระทบต่อการปฏิบัติงานของหน่วยงาน และต้องระบุถึงความเชี่ยวชาญหรือความชำนาญ ซึ่งไม่สามารถหาผู้ทดแทนได้

ข้อ ๖ การจ้างจะต้องคำนึงถึง

(๑) สัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรของหน่วยงานที่จะเพิ่มขึ้น

(๒) ในการจ้างจะต้องทำสัญญาจ้างตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยข้อความสิทธิใด ที่สัญญาจ้างระบุไว้หากไม่ประสงค์จะให้สิทธินั้น ให้ขีดฆ่าข้อความนั้นออกเสียเพื่อมิให้มีผลบังคับใช้ โดยทั้งสองฝ่ายต้องลงนามกำกับการขีดฆ่าไว้เป็นหลักฐาน

ข้อ ๗ การสรรหาบุคคลตามข้อ ๓ ให้ดำเนินการตามระเบียบมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารบุคคลสำหรับพนักงานเงินรายได้ พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ ประจำหน่วยงานหรือคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) แล้วแต่กรณี

ข้อ ๘ ให้หัวหน้าหน่วยงานหรือผู้ที่หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายเป็นผู้มีอำนาจสั่งจ้าง ทำสัญญาจ้าง และเลิกจ้าง

ข้อ ๙ ให้หน่วยงานประเมินผลการปฏิบัติงานทุกปีก่อนสิ้นปีงบประมาณ ตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่มหาวิทยาลัยกำหนด และในกรณีจ้างต่อให้เสนอแบบประเมินผลการปฏิบัติงานประกอบการ พิจารณาด้วย

ข้อ ๑๐ การพ้นสภาพการจ้าง

(๑) ครบอายุสัญญาจ้างหรือสิ้นสุดโครงการ

(๒) ผู้รับจ้างถึงแก่กรรม

(๓) ไม่ผ่านการประเมินการปฏิบัติงาน

(๔) คู่สัญญาฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดบอกเลิกสัญญาจ้างโดยแจ้งให้อีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้า

เป็นหนังสือไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

(๕) ผู้ว่าจ้างบอกเลิกสัญญาจ้างกรณีในกรณีที่แพทย์ตรวจพบว่าผู้รับจ้างมีสุขภาพไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติงานต่อไป

(๖) ผู้ว่าจ้างบอกเลิกสัญญาเพราะว่าผู้รับจ้างประพฤตินไม่เหมาะสมอย่างร้ายแรงหรือ ละทิ้งหน้าที่โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

ข้อ ๑๑ การใดที่มีได้กำหนดในประกาศนี้ ให้เป็นไปตามระเบียบมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ว่าด้วยการบริหารบุคคลสำหรับพนักงานเงินรายได้ พ.ศ. ๒๕๕๒

ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ และมีอำนาจวินิจฉัยปัญหาอันเกิดจากการปฏิบัติตามประกาศฉบับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๖



(ศาสตราจารย์ ดร.สมคิด เลิศไพฑูรย์)

รักษาราชการแทนอธิการบดี

**บัญชีแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์**  
**เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถเพื่อปฏิบัติงานด้านการสนับสนุนวิชาการ**  
**หรือปฏิบัติงานในฐานะผู้บริหารสายสนับสนุนวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๗**

.....

**๑. ตำแหน่งผู้มีความรู้ความสามารถ**

**๑.๑ หน้าที่ความรับผิดชอบ**

ปฏิบัติงานที่มีความเชี่ยวชาญ ในด้านการบริหารงานเฉพาะด้าน ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์สูง โดยมีหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการวางแผน บริหารจัดการ จัดระบบงาน ตามภารกิจหรือโครงการหรืองานเชิงนโยบาย และดำเนินการเพื่อให้มีการปรับปรุงพัฒนาระบบ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย หรือดำเนินงานให้สำเร็จตามนโยบายหรือแผนงานของหน่วยงาน และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

**๑.๒ อัตราค่าจ้าง**

(๑) สำหรับผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักงาน หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า หรือผู้ที่มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งเทียบเท่า ตำแหน่งดังกล่าว หรือ ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญหรือเชี่ยวชาญพิเศษ ให้จ้างในอัตราไม่เกินเดือนละ ๒๕,๐๐๐ บาท

(๒) สำหรับผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง เลขานุการคณะ/สำนัก/สถาบัน หรือ ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า หรือผู้ที่มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งเทียบเท่า ตำแหน่งดังกล่าว หรือตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ ให้จ้างในอัตราไม่เกินเดือนละ ๒๐,๐๐๐ บาท

**๒. ตำแหน่งผู้บริหาร**

**๒.๑ หน้าที่ความรับผิดชอบ**

ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้าหน่วยงานระดับสำนักงานอธิการบดี กอง เลขานุการคณะ หรือ หน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า โดยมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการควบคุม กำกับ หน่วยงานด้านการบริหารงานทั่วไป ที่มีขอบเขตเนื้อหาของงานหลากหลายและมีขั้นตอนการทำงานที่ยุ่งยาก ซับซ้อนเป็นพิเศษ ตลอดจนกำกับ ตรวจสอบผู้ปฏิบัติงานเพื่อให้งานที่รับผิดชอบสำเร็จตามวัตถุประสงค์ และ ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

**๒.๒ อัตราค่าจ้างและเงินประจำตำแหน่ง**

(๑) ให้จ่ายค่าจ้างเท่ากับส่วนต่างของเงินเดือนสุดท้ายก่อนเกษียณ หักด้วย เงินบำนาญรายเดือน

(๒) เงินประจำตำแหน่ง ให้อนุโลมตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการการ จ่ายเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการและผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ซึ่งไม่เป็นข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๕

.....