



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ โทร. 0 2564 4440-9 ต่อ 1893-4

ที่ ศช 0516.02(5)/ว. 15 วันที่ 22 มิถุนายน 2559

เรื่อง แนวปฏิบัติการเปลี่ยนสถานภาพพนักงานเงินรายได้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยของส่วนงาน

เรียน คณบดี/ ผู้อำนวยการสำนักงาน/ สถาบัน / ศูนย์

ตามที่ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ได้ออกประกาศเรื่องหลักเกณฑ์การเปลี่ยนสถานภาพพนักงานเงินรายได้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยของส่วนงาน และฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ได้เวียนแจ้งให้หน่วยงานต่างๆ ได้ทราบและถือปฏิบัติแล้ว นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเปลี่ยนสถานภาพพนักงานเงินรายได้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยของส่วนงานมีความชัดเจน ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ขอแจ้งแนวปฏิบัติการเปลี่ยนสถานภาพพนักงานเงินรายได้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยของส่วนงาน ดังนี้

1. ส่วนงานจะดำเนินการเปลี่ยนสถานภาพพนักงานเงินรายได้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยของส่วนงาน หรือสรรหาพนักงานมหาวิทยาลัยของส่วนงานรายใหม่ได้ เมื่อแผนอัตรากำลังการเปลี่ยนสถานภาพพนักงานเงินรายได้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยของส่วนงานได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) แล้ว

2. การเปลี่ยนสถานภาพพนักงานเงินรายได้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยของส่วนงานสามารถดำเนินการได้เฉพาะประเภทประจำเท่านั้น โดยให้เปลี่ยนสถานภาพได้เฉพาะที่จ้างในตำแหน่งระดับปริญญาตรีขึ้นไป

3. พนักงานเงินรายได้ สายวิชาการ ชาวต่างประเทศ สามารถเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยของส่วนงานได้ ถ้ามีคุณสมบัติตามประกาศเรื่องหลักเกณฑ์การเปลี่ยนสถานภาพพนักงานเงินรายได้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยของส่วนงาน และได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.)

4. ให้ส่วนงานดำเนินการเปลี่ยนสถานภาพพนักงานเงินรายได้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยของส่วนงานให้แล้วเสร็จภายใน 5 ปี นับแต่วันที่พนักงานเงินรายได้รายแรกของส่วนงานได้เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยของส่วนงาน และให้ได้รับค่าจ้างและสวัสดิการไม่ต่ำกว่าอัตราค่าจ้างแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัย

5. พนักงานเงินรายได้รายใด มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การเปลี่ยนสถานภาพให้พัฒนาตนเองภายในระยะเวลา 5 ปี นับแต่วันที่ส่วนงานมีการเปลี่ยนสถานภาพพนักงานเงินรายได้รายแรก กรณีมีเหตุผลความจำเป็นให้เสนอขอขยายเวลาต่ออธิการบดีได้ ครั้งละ 1 ปี แต่ไม่เกิน 2 ครั้ง

6. พนักงานเงินรายได้ที่จ้างในตำแหน่งต่ำกว่าวุฒิปริญญาตรี และได้เปลี่ยนตำแหน่งเป็น วุฒิปริญญาตรี ให้นำอายุงานต่อเนื่อง

7. ส่วนงานใดมีความจำเป็นต้องจ้างพนักงานเงินรายได้ในตำแหน่งสายงานที่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี ให้ดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์เดิม (ตามแผนอัตรากำลังพนักงานเงินรายได้เดิม ที่ได้รับอนุมัติไว้แล้ว)

8. พนักงานเงินรายได้ที่ได้รับอนุมัติให้เปลี่ยนสถานภาพให้นำอายุงานต่อเนื่อง และ ให้ทำสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยของส่วนงานใหม่ โดยนับอายุสัญญาต่อเนื่องจากสัญญาพนักงานเงินรายได้เดิม

9. การปรับค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยของส่วนงาน ให้ใช้ตามบัญชีค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย กรณีได้รับค่าจ้างเกินกว่าอัตราแรกบรรจุให้อยู่ในดุลยพินิจของหัวหน้าส่วนงาน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำส่วนงาน

อนึ่ง ส่วนงานใดที่อยู่ระหว่างการสรรหา/ คัดเลือกพนักงานเงินรายได้ และยังคงดำเนินการไม่แล้วเสร็จ (ก่อนที่ส่วนงานจะดำเนินการเปลี่ยนสถานภาพพนักงานเงินรายได้รายแรก) ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์เดิม

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วย



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ชุติพร เกษโกวิท)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์