



ระเบียบมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ว่าด้วยการบริหารบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๓๑ และโดยมติคณะอนุกรรมการสภามหาวิทยาลัยด้านกฎหมาย/ระเบียบ/ข้อบังคับ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยได้รับมอบอำนาจจากสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๓ สภามหาวิทยาลัยจึงตราระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ว่าด้วยการบริหารบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๘ ของระเบียบมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๕ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๘ การกำหนดตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย และมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
๘.๑ กำหนดตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย มีดังต่อไปนี้

(ก) ตำแหน่งวิชาการ ซึ่งทำหน้าที่สอนและวิจัย ได้แก่

(๑) ศาสตราจารย์

(๒) รองศาสตราจารย์

(๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์

(๔) อาจารย์

(๕) ตำแหน่งอื่นตามที่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยกำหนด

(ข) ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ได้แก่

(๑) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า

(๒) ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า

(ค) ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ได้แก่

- (๑) ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ
- (๒) ระดับเชี่ยวชาญ
- (๓) ระดับชำนาญการพิเศษ
- (๔) ระดับชำนาญการ
- (๕) ระดับปฏิบัติการ

๘.๒ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย ให้อนุโลมใช้ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด และในกรณีมีความจำเป็นให้คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย มีอำนาจกำหนดขึ้นใหม่ตามความเหมาะสม”

ข้อ ๔ ให้เพิ่มข้อ ๑๐/๑ ในระเบียบมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารบุคคล พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๘ ดังต่อไปนี้

“ข้อ ๑๐/๑ พนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งมีตำแหน่งวิชาการระดับศาสตราจารย์ หรือระดับรองศาสตราจารย์ ซึ่งสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า เมื่ออายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ในสิ้นปีงบประมาณ อาจให้อยู่ปฏิบัติงานต่อเพื่อทำหน้าที่สอนหรือวิจัยต่อไปได้ จนถึงสิ้นปีงบประมาณ ที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบห้าปีบริบูรณ์

การอยู่ปฏิบัติงานต่อตามวรรคหนึ่ง ให้อนุโลมใช้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข ที่ ก.พ.อ. และมหาวิทยาลัยกำหนดสำหรับข้าราชการมาใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๑ ของระเบียบมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๘ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๑ หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการแต่งตั้งและถอดถอนตำแหน่งทางวิชาการสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ การกำหนดกรอบตำแหน่งและหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณากำหนดระดับตำแหน่งและแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการเข้าสู่ตำแหน่งที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ และเชี่ยวชาญพิเศษ ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. และมหาวิทยาลัยกำหนดสำหรับข้าราชการมาใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๓ ของระเบียบมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๘ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๓ อัตราค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามบัญชีค่าจ้างที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดตามข้อเสนอของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย”

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓๒ ของระเบียบมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๘

ข้อ ๘ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓๔ ของระเบียบมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๕ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๓๔ การเลื่อนตำแหน่งและการเลื่อนค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ผู้มีอำนาจตั้งบรรจุตามข้อ ๑๑ เป็นผู้ตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยกำหนด โดยทำเป็นประกาศ ทั้งนี้ โดยให้คำนึงถึงความรู้ความสามารถ ความประพฤติ ความอดุสาหะ และการรักษาวินัย รวมทั้งคุณภาพ ปริมาณงานและผลงานด้วย”

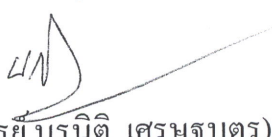
ข้อ ๙ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓๕ ของระเบียบมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๕ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๓๕ ให้อธิการบดีมีคำสั่งเลื่อนค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัยตามผลการปฏิบัติงานปีละหนึ่งครั้ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยกำหนด โดยจัดทำเป็นประกาศ”

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๐ การดำเนินการใดๆ ที่เกี่ยวกับการบริหารบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย ที่อยู่ระหว่างการพิจารณาอยู่ก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ ให้ดำเนินการต่อไปจนแล้วเสร็จกระบวนการตามระเบียบมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๕

ประกาศ ณ วันที่ ๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๖


(ศาสตราจารย์ นรนิติ เศรษฐบุตร)

นายกสภามหาวิทยาลัย